

	POLITICA AZIENDALE	Rev 04
		del 13/02/2023
		Pag. 1 di 2

La Politica per la Qualità (ISO 9001), Ambiente (ISO 14001), Sicurezza (UNI ISO 45001), Responsabilità Sociale (SA8000), Sicurezza Stradale (ISO 39001), Gestione dell'Energia (ISO 50001), [Gestione dell'inventario delle emissioni di gas serra \(ISO 14064-1\)](#) della MONACO S.p.A. si concretizza nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Raggiungere e mantenere una Qualità del Prodotto fornito, tale da soddisfare nei contenuti le esigenze espresse o implicite del Cliente;
- Conseguire e mantenere la Qualità, prescritta attraverso l'impiego efficiente e pianificato delle risorse umane, tecnologiche e dei materiali, in un processo continuo di miglioramento della gestione aziendale;
- Ottenere dal Cliente motivata fiducia sulla capacità dell'Azienda di conseguire il livello qualitativo prescritto e mantenerlo nel tempo.
- Rispettare i dipendenti ed i propri diritti cercando di creare un ambiente di lavoro più disteso promuovendo, per quanto possibile, la partecipazione dei dipendenti attraverso un canale di comunicazione dedicato alle segnalazioni o suggerimenti
- Aumentare il livello di sicurezza stradale sia per i propri lavoratori che per gli utenti della rete viaria dove l'azienda va ad operare.

La Direzione della MONACO S.p.A. è comunque consapevole che, per il conseguimento degli obiettivi di cui sopra, è necessario il coinvolgimento di tutto il personale della MONACO S.p.A. In particolare, si richiama l'attenzione su tre ulteriori aspetti, che hanno un forte impatto sui processi della MONACO S.p.A.:

- L'attività di autocontrollo che gli Operatori devono porre in atto, che comprende la verifica del proprio "Processo", inteso come globalità del lavoro svolto;
- L'evidenza oggettiva che gli Operatori devono fornire in merito a quanto eseguito conformemente alle istruzioni ricevute;
- Il ruolo degli Operatori nel segnalare tempestivamente situazioni di anomalie e inefficienza e condizioni avverse alla sicurezza, ivi inclusa quella stradale, o alla Responsabilità Sociale.

Un fattore fondamentale da cui dipende, inoltre, il successo dell'azienda, anche in termini di gradimento da parte dei clienti e di immagine esterna, è il rispetto dell'ambiente. La gestione eco-compatibile è il risultato dell'adattamento del modo di operare ai requisiti dell'ambiente circostante. L'azienda, ad ogni suo livello, ritiene che la conservazione dell'ambiente sia essenziale per la qualità/ambiente della vita e per lo sviluppo sostenibile.

Parimenti, l'immagine esterna, trova giovamento dalla gestione dei cantieri su strada in modo che questi non influenzino eccessivamente la viabilità ordinaria o non mettano a repentaglio la sicurezza sia degli utenti della rete viaria e dei propri lavoratori.

Vista, quindi, l'importanza attribuita ai sistemi di gestione Aziendale delle attività e dei processi sviluppati, la MONACO S.P.A. ritiene fondamentale impegnarsi a:

- implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Aziendale per assicurare il rispetto dei requisiti legali e altri requisiti volontari ambientali, di sicurezza, responsabilità sociale e sicurezza stradale, nei processi e prodotti;
- perseguire il miglioramento continuo dell'impegno per l'ambiente, la sicurezza, la Responsabilità Sociale e Sicurezza stradale mirando sempre alla prevenzione dall'inquinamento, degli infortuni, delle malattie professionali e degli incidenti stradali nonché al rispetto dei diritti dei lavoratori;
- ridurre la produzione di rifiuti derivanti dalle attività, con specifico riferimento ai materiali di scavo, individuandone le possibilità di recupero/riutilizzo come sottoprodotto in un'ottica di minor ricorso allo smaltimento;
- promuovere una sistematica razionalizzazione e riduzione dei consumi di energia e di risorse naturali (carburante, energia elettrica), ricercandone allo stesso tempo il controllo;
- monitorare l'uso ed il consumo di energia elettrica e carburante per autotrazione al fine di migliorare la performance energetica dell'organizzazione, sia nel suo complesso che nello specifico per taluni consumi che saranno eventualmente considerati significativi dall'organizzazione. L'alta direzione si impegna a comunicare a tutte le parti interessate che hanno un impatto sulla performance energetica i propri consumi di riferimento ed i risultati energetici che il sistema pian piano conseguirà.
- [proseguire con le valutazioni e le analisi volte al miglioramento dell'inventario delle emissioni di gas serra e del suo sistema di gestione secondo i requisiti della ISO 14064-1 allo scopo di valutare e adottare le migliori soluzioni tecnologiche e gestionali per la riduzione delle emissioni di gas serra: oltre agli obiettivi di miglioramento della prestazione energetica, orientare sempre di più le scelte progettuali sulla scelta di materiali edili a basso impatto ambientale, alla gestione sostenibile del cantiere edile e in un'ottica sempre più tesa verso l'economia circolare. Questo contribuirà alla definizione di una strategia ambientale volta alla riduzione progressiva delle emissioni di gas serra;](#)
- mantenere le emissioni aeriformi, sonore e gli effluenti liquidi nella condizione di minimo inquinamento mediante il loro sistematico controllo;
- accordare specifica attenzione alla gestione delle sostanze potenzialmente dannose per l'ambiente e la sicurezza utilizzate nell'attività;
- dialogare con le parti interessate (P.A., comunità locale, altre imprese) in modo da accrescerne la sensibilità e la consapevolezza ambientale, nonché a migliorare l'immagine della MONACO S.P.A.
- adeguarsi ai principi della SA8000 applicando un Codice Etico di Condotta che non sia il solo conformarsi a leggi o regolamenti, ma miri a migliorare tali prescrizioni. Pertanto, la nostra organizzazione, per sentirsi ed essere

	POLITICA AZIENDALE	Rev 04
		del 13/02/2023
		Pag. 2 di 2

un'azienda "Socialmente Responsabile" si impegnerà ad applicare, promuovere e verificare quanto segue (sia internamente alla propria realtà, sia esternamente presso i propri fornitori e sub-fornitori):

- il rifiuto dell'impiego di lavoro infantile/minorile nel ciclo produttivo;
 - il rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e divieto di impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto minaccia o costrizione; divieto di addebitare commissioni o costi relativi all'assunzione, a carico totale o parziale dei lavoratori;
 - il rispetto del diritto di tutto il personale di formare, organizzare o di partecipare a sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'azienda, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni; rispetto di tutti gli adempimenti previsti dal CCNL di categoria;
 - l'assenza di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sociale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico, di tipo sessuale, minacciosi e di sfruttamento;
 - l'assenza di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi devono fare riferimento alla legge e al Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) di riferimento;
 - il rispetto dei giorni di riposo e dei limiti di lavoro settimanali, dei limiti di lavoro straordinario e delle altre prescrizioni di legge e del CCNL;
 - La conformità degli stipendi al contratto di lavoro, alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria;
 - L'implementazione ed efficace attuazione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo Standard SA8000, finalizzato al monitoraggio delle performance ed al miglioramento continuo;
 - La tempestiva attuazione di azioni correttive e preventive mediante attribuzione di adeguate risorse da parte dell'Alta Direzione.
- promuovere la sensibilizzazione ed il coinvolgimento dei dipendenti, collaboratori esterni, fornitori mediante la distribuzione della Politica, affinché assumano comportamenti corretti e confacenti a quanto in essa stabilito;
 - Effettuazione di audit mirati al rispetto dei pari principi ivi espressi anche presso fornitori/subappaltatori;
 - Ridurre morti o lesioni gravi derivanti dagli incidenti stradali dovuti ad interferenze delle attività aziendali sulla rete viaria o da fattori esterni;
 - Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL
 - Collaborare con le parti interessate per aumentare i livelli di: Qualità del prodotto; rispetto dell'ambiente; rispetto dei diritti dei lavoratori; Salute e sicurezza sul lavoro e Sicurezza Stradale;
 - rendere disponibile agli interessati che ne facciano richiesta il contenuto della Politica

La politica della Qualità, Ambiente/Energia, Sicurezza, Responsabilità Sociale e Sicurezza Stradale della MONACO S.p.A. trova applicazione tramite i seguenti mezzi e strumenti:

- Istruzione e mantenimento di un Sistema Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale documentato;
- Elaborazione, aggiornamento ed efficace attuazione delle Procedure e delle Istruzioni del Sistema Qualità, Ambiente Sicurezza, Responsabilità Sociale e Sicurezza Stradale emesse;
- Impegno a rispettare i requisiti legali applicabili a Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale e Sicurezza Stradale;
- Confronto continuo con i lavoratori ed i loro rappresentanti.
- Individuazione, monitoraggio e raggiungimento di obiettivi di miglioramento delle performances aziendali, formalizzati in programmi annuali della Qualità, Ambiente/Energia, Sicurezza e Responsabilità Sociale.

Quanto sopra riportato riassume gli obiettivi e rappresenta l'impegno di tutta l'Azienda.

Data 01/03/2023

L'Amministratore Delegato